

Створіть вмотивовану команду позаштатних працівників за допомогою швидких платежів

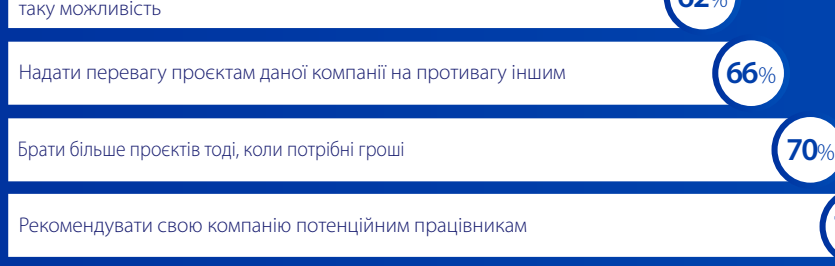
Позаштатні працівники — це новий формат робітників, основними мотиваторами якого стали гнучкість та автономність, а також бажання швидкої та стабільної оплати праці. Нещодавно Visa замовила проведення глобального дослідження позаштатних працівників, аби зрозуміти, яким чином швидкі виплати можуть сприяти створенню задоволеної та високомотивованої команди.*



Яку роль відіграють платежі в режимі реального часу для компаній із позаштатними працівниками?

Виплати на вимогу в режимі реального часу можуть допомогти підвищити лояльність та мотивацію позаштатних працівників.

Якби опитані працівники мали змогу отримувати кошти в режимі реального часу, вони були б готові:¹



Нова реальність позаштатної праці

Сьогодні позаштатну роботу переважно виконують вмотивовані працівники, для яких вона є головним джерелом доходу.

В середньому досвід роботи опитаних позаштатних працівників склав 3,6 років.²

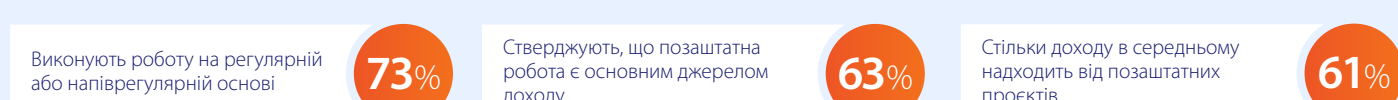


Зазвичай вони співпрацюють з кількома платформами (часто більше трьох), однак найактивніші — лише з деякими з них.³



Позаштатна робота — це не спосіб додаткового заробітку; це основна професія й головне джерело доходу для більшості позаштатних працівників.⁴

На запитання щодо залежності від проектної роботи опитані позаштатні працівники відповідають наступне:⁵



АНАЛІТИЧНІ ДАНІ VISA:

На сьогодні великим компаніям необхідно залучати й піклуватися про потреби своїх позаштатних працівників, розглядаючи їх як довгостроковий кадровий резерв.

Чого очікує сучасний позаштатний працівник?

Гнучкий та автономний графік роботи, здатний забезпечити швидкий і стабільний дохід.

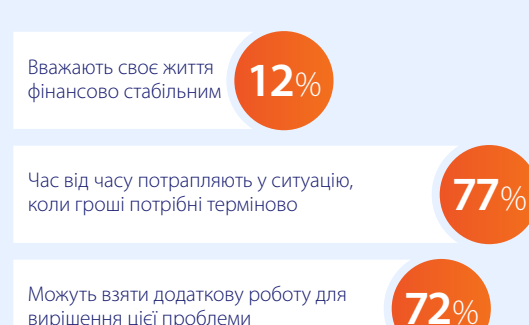
Найголовнішими факторами мотивації для опитаних позаштатних працівників стали **гнучкість та автономність**.⁶

Опитані позаштатні працівники розташували за пріоритетністю причини для виконання роботи наступним чином:



Однак позаштатні працівники також залежать від стабільного й гнучкого доходу.

Опитані позаштатні працівники про свої фінансові потреби говорять наступне:⁷



АНАЛІТИЧНІ ДАНІ VISA:

Щоб підвищити мотивацію позаштатних працівників, зосередьтеся на двох їхніх основних потребах — гнучкості графіку та швидкої й надійної оплати праці.

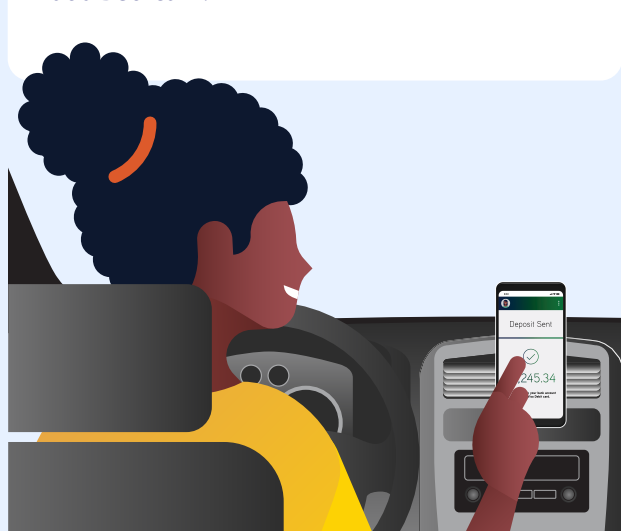
Рішення: Visa Direct

Виплати в режимі реального часу⁸ за допомогою Visa Direct можуть забезпечити гнучкий дохід, якого прагнуть ваші працівники.

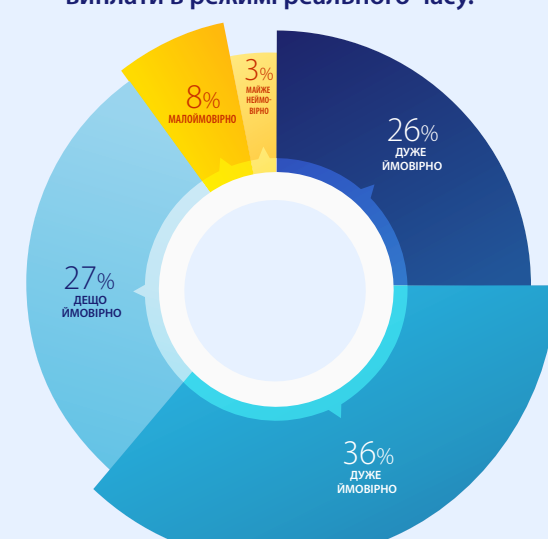
Що таке Visa Direct?

Visa Direct дозволяє компаніям із позаштатними працівниками виплачувати заробітну плату через мережу Visa безпосередньо на понад 3 мільярди дебетових та передоплачених карток по всьому світу, з яких на майже 2 мільярди — в режимі реального часу.⁸ Платформа Visa Direct також дозволяє надсилати міжнародні платежі через інші мережі на рахунки, відкриті в 99% банків у 88 країнах.⁹

За підтримки постачальників Visa Direct великі компанії можуть впроваджувати платіжні рішення, завдяки яким працівники отримуватимуть доступ до своїх коштів у режимі реального часу⁸ через застосунок або веб-сайт.



89% опитаних позаштатних працівників сказали, що вони, ймовірно, підпишуться на виплати в режимі реального часу.¹⁰



Більше половини опитаних позаштатних працівників віддають перевагу виплатам у режимі реального часу.¹¹



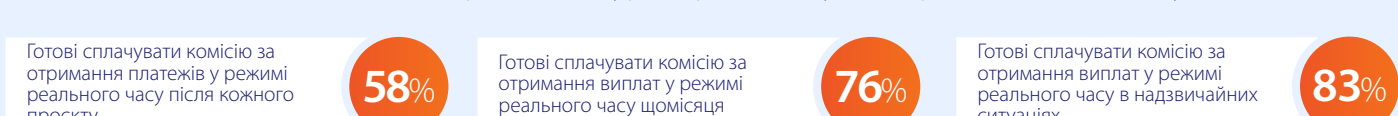
Рівень задоволеності найвищий серед працівників, які вже отримують платежі в режимі реального часу безпосередньо на картку.

Рівень задоволеності позаштатною роботою за типом платежів:¹²



Позаштатні працівники не просто прагнуть отримувати платежі в режимі реального часу. Вони готові за це платити.

На запитання щодо готовності платити комісію за отримання виплат у режимі реального часу опитані працівники відповідають наступне:¹³



АНАЛІТИЧНІ ДАНІ VISA:

Виплати в режимі реального часу можуть допомогти вам підвищити мотивацію позаштатних працівників, поліпшивши їхній рівень задоволеності, вподобань та лояльності.

*Це дослідження було замовлено Visa та проведене онлайн компанією Directions Research, Inc. із 5 грудня 2019 року по 6 січня 2020 року. Респондентами були 2326 позаштатних працівників із США, Канади, Великої Британії, Ірландії, Франції, Іспанії, Польщі, України, Росії, Південної Африки, Індії, Сингапуру, Австралії, Бразилії, Перу та Колумбії.



VISA:

Готові замотивувати своїх позаштатних працівників за допомогою швидких виплат у режимі реального часу⁸?

Visa може допомогти вам обрати постачальника, який найкраще задовольнятиме ваші потреби. Зверніться до свого менеджера з роботи з клієнтами Visa або відвідайте веб-сайт [Visa.com/visadirect](https://www.visa.com/visadirect)

[1] Запитання опитувальника: «Вкажіть, наскільки ймовірно, що ви будете робити наступне, якщо ваш роботодавець пропонує вам оплату праці в режимі реального часу або коли ви цього забажаєте». [2] Запитання опитувальника: «Як довго ви працюєте позаштатно?». [3] Запитання опитувальника: «На яких онлайн-платформах ви працюєте?». [4] Запитання опитувальника: «Позаштатна робота є вашим основним чи додатковим джерелом доходу?». [5] Запитання опитувальника: «Які виконуюте позаштатну роботу на регулярній/напіврегулярній основі? Чи лише тоді, коли є потреба в грошах (наприклад, у надзвичайних ситуаціях)?». [6] Запитання опитувальника: «Згадайте, коли ви вперше погодилися виконати роботу платіжно (наприклад, які з наведених нижче факторів відіграли найбільшу роль, коли ви погодилися на неї)?». [7] Запитання опитувальника: «Яке з наведених нижче тверджень найкраще описує вас? Як можна описати ваше фінансове становище: комфортне, безпечне чи складне?». [8] Чи бувають випадки, коли вам терміново потрібні гроші? «Чи бувають випадки, коли вам терміново потрібні гроші?». [9] Фактичний час отримання коштів залежить від фінансової установи, типу рахунку, регіону отримувача і того, чи є транзакція внутрішньою чи міжнародною. [10] Можливість надсилати міжнародні транзакції залежить від ряду факторів, включаючи те, чи приймає одержувач-емітент міжнародні транзакції. Крім того, міжнародні перекази із закордон до США доступні лише у разі подання одержувачем-емітентом відповідного запиту. Зверніться до свого представника Visa для отримання докладнішої інформації щодо можливості таких послуг. [11] Запитання опитувальника: «Розставте способи виплат по порядку». [12] Запитання опитувальника: «Вкажіть, наскільки ви задоволені кожним із наведених нижче способів виплат на вимогу. [13] Запитання опитувальника: «Яку суму ви готові платити за миттєве отримання коштів за різних обставин?»